



UNIVERSIDAD
NACIONAL DE SAN CRISTÓBAL
DE HUAMANGA

Real, Pontificia y Nacional
1677

000094: UNIVERSIDAD NACIONAL DE SAN CRISTÓBAL DE HUAMANGA

Informe de Evaluación Anual de Implementación y Resultados PEI - POI

2022



**Oficina de Planeamiento y Presupuesto
Unidad de Planeamiento y Modernización**

Contenido

Resumen Ejecutivo	3
1. Presentación del PEI.....	3
2. Contexto	10
2.1 Demografía	10
2.2 Información Universitaria	11
2.3 Información de ejecución presupuestaria 2021 - 2022	13
3. Evaluación de logros alcanzados en los objetivos estratégicos.....	18
3.1 Resultado integral del Plan	18
3.3 Perspectivas de logro de los OEI para el resto del horizonte del PEI.....	28
4. Evaluación de implementación de las acciones estratégicas.....	29
4.1 Nivel de implementación de las AEI en función de la ejecución de las AO e inversiones	29
4.2. Ejecución del Plan Operativo Institucional – POI.....	46
4.2.1. Análisis de las Modificaciones al POI.....	47
4.2.2. Ejecución Física y Financiera de los Centros de Costo	48
5. Medidas para la mejora del logro de resultados del PEI	54
6. Conclusiones	54
7. Recomendaciones.....	54
8. Anexos.....	55

Resumen Ejecutivo

De los resultados esperados de la evaluación del PEI año 2022

Los objetivos estratégicos institucionales (OEI) y Acciones Estratégicas Institucionales (AEI) de la Universidad Nacional de San Cristóbal de Huamanga, para el período 2021-2025, están alineados a los objetivos estratégicos sectoriales del PESEM 2016-2026 del Sector Educación y sus correspondientes acciones estratégicas y son los siguientes:

Código OEI	OEI	Porcentaje del Logro Alcanzado 2022	Nombre de Indicador
OEI.01	FORTALECER LAS CONDICIONES DE CALIDAD ACADÉMICA DE LOS ESTUDIANTES UNIVERSITARIOS	34%	Porcentaje de egresados universitarios que culminan sus estudios según la duración del programa curricular establecido
OEI.02	PROMOVER LA INVESTIGACIÓN; CIENTÍFICA Y TECNOLÓGICA EN LA COMUNIDAD UNIVERSITARIA	52%	Número de investigaciones publicadas en revistas científicas indizadas y en libros
			Número de estudiantes de pregrado y posgrado que desarrollan trabajos de investigación y de tesis
OEI.03	FORTALECER LAS ACTIVIDADES DE RESPONSABILIDAD SOCIAL; EXTENSIÓN CULTURAL Y DE PROYECCIÓN SOCIAL DE LA COMUNIDAD UNIVERSITARIA	72%	Porcentaje del Plan de Extensión Cultural y Proyección Social implementado
OEI.04	MODERNIZAR LA GESTIÓN INSTITUCIONAL	100%	Porcentaje de implementación de los pilares de la Política Nacional de Modernización de la Gestión Pública en la universidad
OEI.05	IMPLEMENTAR LA GESTIÓN DEL RIESGO DE DESASTRES EN LA COMUNIDAD UNIVERSITARIA	0%	Porcentaje de implementación de los procesos de la Gestión de Riesgos y Desastres en la Universidad

Informe de Evaluación de Resultados PEI-POI 2022 UNSCH

A nivel de Acciones Estratégicas los resultados esperados de los indicadores son:

AEI	Acción Estratégica Institucional	Nombre indicador	Sentido esperado	Logro esperado 2022	Valor Obtenido 2022	Porcentaje de Avance Ajustado 1/	Porcentaje Implementación 2/
AEI.01.01	CURRÍCULO DE ESTUDIOS POR COMPETENCIAS IMPLEMENTADAS PARA LOS ESTUDIANTES UNIVERSITARIOS	Porcentaje de currículos de Estudios de pregrado implementados	Ascendente	30	100	100%	50%
		Porcentaje de currículos de estudio de posgrados actualizados	Ascendente	40	0	0%	
AEI 01.02	SERVICIOS EDUCACIONALES COMPLEMENTARIOS FORTALECIDOS PARA LOS ESTUDIANTES UNIVERSITARIOS	Porcentaje de estudiantes universitarios atendidos en servicios de bienestar universitario.	Ascendente	55	18	100%	52%
		Porcentaje de deserción de los estudiantes durante los dos primeros años académicos.	Descendente	20	0	0%	
		Porcentaje de estudiantes de los dos últimos años satisfechos con los servicios educativos complementarios promovidos por la universidad.	Ascendente	30	54	56%	
AEI 01.03	PROGRAMA DE FORTALECIMIENTO DE CAPACIDADES EN FORMACIÓN POR COMPETENCIAS CONTINUO Y EFECTIVO PARA DOCENTES UNIVERSITARIOS	Porcentaje de docentes que aprobaron la capacitación en formación por competencias.	Ascendente	35	0	0%	0%
		Porcentaje de docentes que participan en Pasantías y/o becas de estudio	Ascendente	25	0	0%	
AEI 01.04	ACREDITACIÓN PERMANENTE DE PROGRAMAS DE ESTUDIOS PARA LA UNIVERSIDAD	Número de programas de estudios acreditados	Ascendente	8	0	0%	0%
AEI 01.05	PROGRAMA DE MOVILIDAD NACIONAL E INTERNACIONAL EN FAVOR DE LA COMUNIDAD UNIVERSITARIA	Número de Docentes que participan en programas de movilidad	Ascendente	10	0	0%	50%
		Número de Estudiantes que participan en programas de movilidad	Ascendente	25	34	100%	
AEI.02.01	PROGRAMA DE MANTENIMIENTO DE INFRAESTRUCTURA Y EQUIPAMIENTO ADECUADOS PARA LA COMUNIDAD UNIVERSITARIA	Número de requerimientos implementados de laboratorios y otros para la investigación científica y la Innovación en las Facultades.	Ascendente	7	9	100%	100%

Informe de Evaluación de Resultados PEI-POI 2022 UNSCH

AEI.02.02	PROGRAMAS DE FOMENTO DE LA FORMACIÓN CIENTÍFICA EN INVESTIGACIÓN DE DOCENTES Y DE LA INVESTIGACIÓN FORMATIVA EN LA COMUNIDAD UNIVERSITARIA	Número de docentes y estudiantes que participan en el programa de fomento de la formación científica en investigación.	Ascendente	400	662	100%	83%
		Número de institutos y grupos de investigación constituidos	Ascendente	2	1	50%	
		Número de investigaciones ejecutadas con fondos concursables y número de docentes en el RENACYT	Ascendente	20	55	100%	
AEI.02.03	PROGRAMAS DE ASOCIATIVIDAD Y VISIBILIZACIÓN DE LA INVESTIGACIÓN Y LA INNOVACIÓN EN LA COMUNIDAD CIENTÍFICA REGIONAL; NACIONAL E INTERNACIONAL	Número de programas de asociatividad de extensión implementados	Ascendente	10	3	30%	43%
		número de artículos publicados en revistas indizadas	Ascendente	18	31	100%	
		Número de citaciones de las investigaciones desarrolladas en la universidad	Ascendente	9	0	0%	
AEI.02.04	IMPLEMENTACIÓN DE LAS ACTIVIDADES DE INVESTIGACIÓN DE ACUERDO A LOS ESTÁNDARES DEL SINEACE PARA LA ACREDITACIÓN DE LAS ESCUELAS PROFESIONALES	Número de escuelas profesionales que implementan las actividades de investigación de acuerdo a los estándares del SINEACE para la acreditación	Ascendente	15	15	100%	100%
AEI.03.01	PROGRAMA DE EXTENSIÓN UNIVERSITARIA; PROYECCIÓN SOCIAL IMPLEMENTADA CON ENFOQUE DE INTERCULTURALIDAD Y DESARROLLO SOSTENIBLE EN FAVOR DE LA COMUNIDAD UNIVERSITARIA Y LA SOCIEDAD	Porcentaje de docentes que participan en actividades de extensión cultural y proyección social.	Ascendente	65	60	92%	96%
		Porcentaje de estudiantes que participan en actividades de extensión cultural y proyección social.	Ascendente	30	30	100%	
AEI.03.02	PROGRAMA DE ASEGURAMIENTO DE LA RESPONSABILIDAD SOCIAL EN LA UNIVERSIDAD EN FAVOR DE LA COMUNIDAD UNIVERSITARIA Y LA SOCIEDAD	Porcentaje de implementación del Programa de Aseguramiento de la Responsabilidad Social.	Ascendente	30	70	100%	100%

Informe de Evaluación de Resultados PEI-POI 2022 UNSCH

AEI.03.03	PROGRAMA DE GESTIÓN AMBIENTAL SOSTENIBLE E INTEGRADA; IMPLEMENTADA PARA LA COMUNIDAD UNIVERSITARIA Y LA SOCIEDAD	Porcentaje del Programa de Gestión Ambiental Universitaria implementado	Ascendente	15	5	33%	33%
AEI.03.04	PROGRAMA DE UNIVERSIDAD SALUDABLE PARA LA COMUNIDAD UNIVERSITARIA Y LA SOCIEDAD	Porcentaje del Programa universidad saludable implementado.	Ascendente	15	40	100%	100%
AEI.04.01	PROCEDIMIENTOS ACADÉMICOS - ADMINISTRATIVOS DIGITALIZADOS CON ENFOQUES DE PROCESOS DE CALIDAD IMPLEMENTADOS EN LA UNIVERSIDAD	Porcentaje de implementación de la Gestión de Procesos	Ascendente	20	12	60%	60%
AEI.04.02	INSTRUMENTOS DE GESTIÓN IMPLEMENTADOS EN BENEFICIO DE LA UNIVERSIDAD	Porcentaje de Instrumentos de gestión implementados.	Ascendente	30	30	100%	100%
AEI.04.03	FORTALECIMIENTO DE CAPACIDADES PERMANENTE PARA EL PERSONAL QUE DESARROLLA FUNCIONES ADMINISTRATIVAS	Porcentaje del Plan de Desarrollo de las Personas implementadas.	Ascendente	85	73	86%	86%
AEI.04.04	LICENCIAMIENTO INSTITUCIONAL PERMANENTE PARA LA UNIVERSIDAD	Porcentaje del Plan de Gobierno Digital implementado	Ascendente	20	0	0%	0%
		Número de programas de estudios licenciados	Ascendente	8	0	0%	
AEI.05.01	PROGRAMAS DE PREVENCIÓN DE RIESGO IMPLEMENTADOS PARA LA COMUNIDAD UNIVERSITARIA	Número de Simulacros en gestión reactiva Realizados	Ascendente	30	0	0%	0%
		Número de campañas comunicacionales para la gestión del riesgo de desastres	Ascendente	4	0	0%	
AEI.05.02	PROGRAMA DE PREVENCIÓN Y RESPUESTA INTEGRAL FRENTE A EMERGENCIAS Y DESASTRES PARA LA COMUNIDAD UNIVERSITARIA	Número de brigadas implementadas para la atención frente a Emergencias y desastres	Ascendente	8	0	0%	0%

Informe de Evaluación de Resultados PEI-POI 2022 UNSCH

A nivel de Actividades Operativas (AE) por Centros de Costos se tiene los siguientes resultados esperados:

Centro de Costo	Cuenta de Activo AO	Promedio de Ejecución Físico Ajustado	Programación Financiera	Ejecución Financiera	Porcentaje de Ejecución Financiera
RECTORADO	10	100%	5,641,405.68	5,641,245.68	100%
VICERRECTORADO ACADEMICO	3	50%	208,597.30	193,086.86	93%
DIRECCIÓN DE GESTIÓN ACADÉMICA	5	81%	253,622.05	212,445.86	84%
VICERRECTORADO DE INVESTIGACION	3	100%	168,873.47	167,697.47	99%
INSTITUTO DE INVESTIGACIÓN	26	89%	6,310,576.39	3,692,248.36	59%
DIRECCIÓN DE FOMENTO A LA FORMACIÓN CIENTÍFICA	5	93%	30,609.86	25,749.65	84%
DECANATO DE CIENCIAS ECONOMICAS, ADMINISTRATIVAS Y CONTABLES	3	56%	89,999.82	78,898.65	88%
ESCUELA PROFESIONAL DE ADMINISTRACIÓN DE EMPRESAS	2	100%	614,539.16	619,792.35	101%
ESCUELA PROFESIONAL DE CONTABILIDAD Y AUDITORÍA	5	40%	746,220.19	753,223.18	101%
ESCUELA PROFESIONAL DE ECONOMÍA	3	100%	1,283,226.88	1,289,020.07	100%
DECANATO DE DERECHO Y CIENCIAS POLÍTICAS	2	100%	121,211.66	88,791.04	73%
ESCUELA PROFESIONAL DE DERECHO	4	96%	640,311.09	645,751.59	101%
POSGRADO	2	100%	2,035,548.63	2,031,150.63	100%
ORGANO DE CONTROL INSTITUCIONAL	3	100%	108,311.33	91,830.03	85%
OFICINA DE PLANEAMIENTO Y PRESUPUESTO	2	100%	63,011.35	58,741.14	93%
ESCUELA PROFESIONAL DE EDUCACIÓN SECUNDARIA	5	20%	569,500.00	559,718.65	98%
ESCUELA PROFESIONAL DE INGENIERÍA DE MINAS	4	50%	1,295,780.00	1,289,753.13	100%
DIRECCIÓN DE INNOVACIÓN Y TRANSFERENCIA TECNOLÓGICA	3	100%	12,139.79	10,904.77	90%
ESCUELA PROFESIONAL DE INGENIERÍA EN INDUSTRIAS ALIMENTARIAS	3	67%	800,891.00	848,288.86	106%
ESCUELA PROFESIONAL DE INGENIERÍA DE SISTEMAS	6	33%	745,343.50	717,242.68	96%
ESCUELA PROFESIONAL DE INGENIERÍA QUÍMICA	5	60%	2,124,855.48	2,168,951.87	102%
DIRECCIÓN DE INCUBADORAS DE EMPRESAS	3	100%	28,658.14	16,648.14	58%
UNIDAD DE DERECHO DE AUTOR	4	92%	34,247.01	34,247.01	100%
UNIDAD DE FONDO EDITORIAL	3	92%	19,623.75	19,623.75	100%
ESCUELA PROFESIONAL DE CIENCIAS DE LA COMUNICACIÓN	5	80%	719,175.82	725,810.69	101%
ESCUELA PROFESIONAL DE CIENCIAS FÍSICO MATEMÁTICO	3	67%	2,732,252.00	2,732,229.34	100%
OFICINA DE COOPERACIÓN Y RELACIONES INTERINSTITUCIONALES	4	63%	78,099.90	71,269.14	91%
ESCUELA PROFESIONAL DE ENFERMERÍA	4	67%	2,113,757.17	1,982,112.17	94%
UNIDAD DE PLANEAMIENTO Y MODERNIZACIÓN	6	98%	214,909.98	212,549.98	99%
DECANATO DE INGENIERÍA QUÍMICA Y METALURGIA	2	100%	110,900.00	103,835.23	94%
ESCUELA PROFESIONAL DE AGRONOMIA	5	70%	2,693,370.57	2,686,239.11	100%
SECRETARIA GENERAL	2	67%	366,367.51	363,007.51	99%
UNIDAD DE CERTIFICACIÓN GRADOS Y TÍTULOS	2	50%	393,779.84	392,479.84	100%
ESCUELA PROFESIONAL DE INGENIERÍA AGROFORESTAL	4	90%	736,143.00	787,541.24	107%
DECANATO DE CIENCIAS BIOLÓGICAS	2	67%	115,999.96	98,724.61	85%
OFICINA DE ASESORÍA JURIDICA	2	50%	110,174.00	99,769.00	91%

Informe de Evaluación de Resultados PEI-POI 2022 UNSCH

ESCUELA PROFESIONAL DE EDUCACIÓN PRIMARIA	6	83%	560,591.89	560,204.87	100%
UNIDAD DE SERVICIOS GENERALES	2	100%	1,112,980.11	1,088,090.87	98%
UNIDAD DE RECURSOS HUMANOS	7	95%	9,712,669.41	9,634,444.32	99%
PLANTELES DE APLICACIÓN DE GUAMAN POMA DE AYALA	2	100%	187,022.66	178,565.66	95%
UNIDAD DE PRESUPUESTO	4	92%	578,236.36	578,236.36	100%
CENTRO EXPERIMENTAL IRIBAMBA	1	100%	220,350.00	252,750.00	115%
CENTRO EXPERIMENTAL DE WALLAPAMPA	2	100%	176,539.00	171,121.95	97%
DIRECCIÓN DE ADMISIÓN Y ESTUDIOS GENERAL	3	67%	1,666,061.23	1,654,578.19	99%
UNIDAD FORMULADORA	13	100%	398,244.00	398,208.00	100%
OFICINA DE GESTIÓN DE LA CALIDAD, LICENCIAMIENTO Y ACREDITACIÓN	3	89%	40,340.08	29,946.08	74%
UNIDAD DE BIBLIOTECA	2	100%	246,016.52	236,234.02	96%
DECANATO DE CIENCIAS DE LA EDUCACIÓN	3	33%	145,893.63	115,492.29	79%
DECANATO DE CIENCIAS SOCIALES	2	50%	128,999.74	122,827.38	95%
UNIDAD DE CONTABILIDAD	3	100%	349,670.79	330,813.39	95%
UNIDAD DE TESORERÍA	3	100%	400,358.00	393,158.00	98%
DIRECCIÓN DE RESPONSABILIDAD SOCIAL, PROYECCIÓN Y EXTENSIÓN UNIVERSITARIA	3	100%	85,037.00	83,399.30	98%
DIRECCIÓN GENERAL DE ADMINISTRACIÓN	4	100%	9,116,103.00	9,116,169.00	100%
OFICINA DE COMUNICACIÓN E IMAGEN INSTITUCIONAL	3	100%	201,976.60	201,976.60	100%
OFICINA DE TECNOLOGÍAS DE LA INFORMACIÓN	4	100%	1,468,873.59	1,113,347.55	76%
OFICINA GENERAL DE BIENESTAR UNIVERSITARIO	4	50%	260,476.94	173,087.41	66%
ESCUELA PROFESIONAL DE FARMACIA Y BIOQUÍMICA	3	100%	1,024,070.53	1,036,914.77	101%
ESCUELA PROFESIONAL DE INGENIERÍA CIVIL	7	43%	947,284.45	917,573.89	97%
ESCUELA PROFESIONAL DE ANTROPOLOGÍA SOCIAL	6	100%	687,310.02	702,053.78	102%
UNIDAD DE ABASTECIMIENTO	5	59%	3,968,084.50	2,371,103.23	60%
UNIDAD DE COMEDOR Y RESIDENCIA	4	50%	1,880,554.99	1,878,198.94	100%
UNIDAD DE DEPORTES Y RECREACIÓN	2	83%	20,194.18	17,984.18	89%
UNIDAD DE SALUD, PSICOPEDAGOGÍA Y SERVICIO SOCIAL	3	67%	270,174.04	230,032.04	85%
UNIDAD DE ADMINISTRACIÓN DOCUMENTARIA	1	100%	573,622.00	578,791.00	101%
ESCUELA PROFESIONAL DE INGENIERÍA AGRÍCOLA	6	50%	972,506.00	727,476.56	75%
ESCUELA PROFESIONAL DE INGENIERÍA AGROINDUSTRIAL	5	40%	597,740.00	621,496.61	104%
UNIDAD EJECUTORA DE INVERSIONES	25	92%	10,072,036.16	7,744,973.58	77%
DECANATO DE CIENCIAS DE LA SALUD	1	100%	125,012.00	112,764.51	90%
DECANATO DE CIENCIAS AGRARIAS	3	89%	138,737.88	126,684.52	91%
DECANATO DE INGENIERÍA DE MINAS, GEOLOGÍA Y CIVIL	1	100%	112,799.97	112,799.93	100%
ESCUELA PROFESIONAL DE ARQUEOLOGÍA E HISTORIA	4	50%	1,149,757.50	1,115,093.77	97%
ESCUELA PROFESIONAL DE OBSTETRICIA	4	50%	2,175,881.62	2,200,253.23	101%
ESCUELA PROFESIONAL DE MEDICINA HUMANA	4	71%	2,098,824.00	2,115,110.82	101%
ESCUELA PROFESIONAL DE EDUCACIÓN FÍSICA	4	25%	473,981.76	458,279.58	97%
ESCUELA PROFESIONAL DE TRABAJO SOCIAL	5	80%	678,479.49	702,138.97	103%
ESCUELA PROFESIONAL DE MEDICINA VETERINARIA	5	67%	707,469.13	722,538.56	102%

Informe de Evaluación de Resultados PEI-POI 2022 UNSCH

ESCUELA PROFESIONAL DE EDUCACIÓN INICIAL	3	100%	3,067,161.64	3,067,957.11	100%
ESCUELA PROFESIONAL DE BIOLOGÍA	2	50%	2,723,451.00	2,736,744.57	100%
TOTAL GENERAL	332	78%	95,853,606.69	88,240,234.67	92%

Es importante mencionar, que tanto los Objetivos Estratégicos Institucionales (OEI) las Acciones Estratégicas Institucionales (AEI) y las Actividades Operativas (AE) e Inversiones; define los resultados que la entidad espera lograr, respecto a las condiciones de los servicios que ofrece al estudiante, y en sus condiciones internas el cumplimiento de sus funciones; para ello se establecen metas y se mide mediante los correspondientes indicadores, señaladas en el marco del ciclo de planeamiento estratégico para la mejora continua (Resolución de Presidencia de Consejo Directivo N° 016-2019-CEPLAN/PDC).

1. Presentación del PEI

La Universidad Nacional de San Cristóbal de Huamanga, es una Institución Educativa que cuenta con la licencia institucional, por un periodo de 6 años, aprobado el 30 de mayo del año 2018, que fue aprobado con Resolución del Consejo Directivo N° 50-2018-SUNEDU-/CD. El proceso de licenciamiento es un procedimiento obligatorio para todas las universidades del país, a través del cual cada casa de estudios demuestra ante la SUNEDU que cumple con las Condiciones Básicas de Calidad (CBC) para poder brindar el servicio educativo.

El Plan Estratégico Institucional de la Universidad Nacional San Cristóbal de Huamanga, es un instrumento de gestión que define la estrategia de la Universidad para lograr sus Objetivos Estratégicos, para el periodo 2021-2025, a través de iniciativas diseñadas para brindar servicios de calidad a los estudiantes universitarios y comunidad en general.

El Plan Estratégico Institucional (PEI) 2021-2025 de la Universidad Nacional de San Cristóbal de Huamanga, ha sido aprobado el 03 de marzo del año 2021, con Resolución Rectoral N° 069-2021- UNSCH-R, elaborado en el marco de la Guía de Planeamiento Institucional del Centro Nacional de Planeamiento Estratégico (CEPLAN) aprobado por la Resolución Modificada de Presidencia de Consejo Directivo N° 00016-2019/CEPLAN/PCD, en concordancia con las normas y leyes vigentes, cuyo propósito es el logro de la Misión Institucional.

El PEI ampliado de la UNSCH tiene como misión “Formar profesionales mediante una educación integral de calidad basada en investigación científica, humanística y tecnológica con innovación, para enfrentar diversos escenarios regionales, nacionales e internacionales, con principios éticos, responsabilidad social e interculturalidad que contribuya al desarrollo sostenible”, y cuenta con 5 Objetivos Estratégicos y 19 Acciones Estratégicas Institucionales.

2. Contexto

2.1 Demografía

El departamento de Ayacucho tiene como capital a la ciudad de Ayacucho y está conformado por 11 provincias y 119 distritos, y está situado en la región central de la Cordillera de los Andes del Perú y su territorio abarca también sectores de ceja de selva.

Según el censo 2017 la población total del departamento de Ayacucho es de 616,176 habitantes, de los cuales los centros poblados urbanos son de 358 mil 45 habitantes, que representa el 58,1% de la población; mientras que, en los centros poblados rurales es de 258 mil 131 habitantes, que representa el 41,9%.

Los resultados del censo 2017 muestran que, del total de la población censada en el departamento de Ayacucho, 304 mil 340 son hombres (49,4%); en tanto que las mujeres ascienden a 311 mil 836 personas (50,6%)

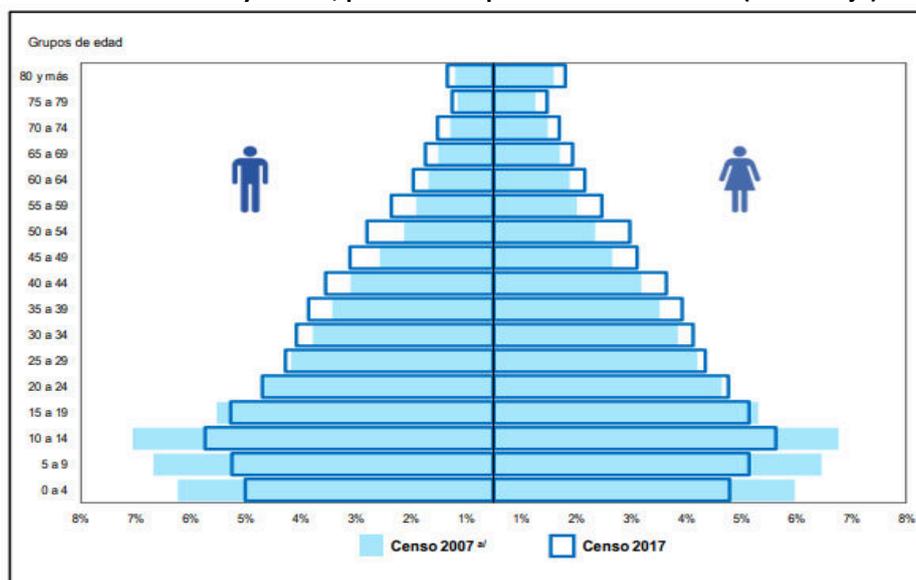
La provincia que concentra el mayor número de habitantes es Huamanga, con 282 mil 194 personas, agrupando el 45,8% de la población del departamento. Le sigue la provincia de Huanta, que alberga 89 mil 466 habitantes (14,5%), mientras que la provincia Huanca Sancos es la menos poblada, con 8 mil 409 habitantes (1,4%).

La estructura de la evolución de la población se refleja en la forma de una pirámide poblacional. En décadas anteriores, esta población presentaba una base ancha y vértice angosto. Desde el censo 2007, la base se ha ido reduciendo y mostrando un ensanchamiento progresivo. El censo 2017 presenta una base más reducida y un ensanchamiento progresivo en los centros, que da cuenta de un menor número de nacimientos y mayor población en edad activa. Asimismo, se observa mayor proporción de la población adulta mayor.

Al comparar los censos 2007 y 2017, decrece la población comprendida en el grupo de edad de 0 a 4 años mostrando reducción de la natalidad. Este mismo comportamiento, se refleja en los grupos de 5 a 14 años, mientras que, en el grupo de 15 a 19 años, si bien se aprecia disminución de la población esta es mínima en comparación con los grupos antes mencionados.

En el grupo de 20 a 24 años se observa aumento solo en la población femenina y a partir del grupo de 25 a 64 años se evidencia un incremento progresivo de la población lo que indica que existe un aumento de las personas en edad de trabajar. En adelante, es decir, a partir del grupo de 65 a 80 y más años se aprecia el mismo comportamiento, sin embargo, en el grupo de 75 a 80 y más la población femenina presenta un crecimiento mayor en comparación a la población masculina.

Cuadro N° 01: Ayacucho, pirámide de población 2007 – 2017 (Porcentaje)



* No incluye la población del distrito Carmen Alto, provincia Huamanga. Las autoridades locales no permitieron la ejecución del censo.
Fuente: INEI - Censos Nacionales de Población y Vivienda, 2007 y 2017.

2.2 Información Universitaria

La Universidad Nacional San Cristóbal de Huamanga, anualmente elabora el boletín estadístico Institucional a través de la Oficina de Planeamiento y Presupuesto, de este boletín del año 2021 se extrae información para la elaboración de los siguientes cuadros.

Cuadro N.º 02: Información de proceso admisión

DETALLE	2021	2020	2019	2018	2017	Promedio de 5 años
Vacantes	2,530	3,059	2,902	3,143	3,029	2,932.60
Postulantes	9,320	18,869	16,831	15,012	12,916	14,589.60
Ingresantes	1,168	2,006	2,043	2,379	2,071	1,933.40
% Ingres/ Vacant	46%	66%	70%	76%	68%	65.24%
Matriculados	11,569	11,717	11,977	11,966	11,741	11,794.00

Fuente: Boletín estadístico UNSCH 2021

En el cuadro N° 02 se evidencia, el proceso de admisión de los últimos 5 años la relación, en el que se evidencia que sólo un promedio 65.24% ingresan, que es por debajo de las vacantes programadas. Durante un año se desarrolla dos procesos de admisión, que muestra en los últimos 5 años un promedio de 14,589 postulantes, mostrando que existe una población juvenil necesitada de formación y ve como una opción de desarrollo personal la formación universitaria.

Cuadro N.º 03: Información de titulados pregrado

DETALLE	2021	2020	2019	2018	2017	Promedio de 5 años
Egresados	1,064	943	1,316	1,439	1,050	1,162.40
Titulados	397	656	795	927	728	700.60
% Titulados	37%	70%	60%	64%	69%	60.21%

Fuente: Boletín estadístico UNSCH 2021

En el cuadro N° 03, información de titulados de pregrado, se muestra en los últimos 5 años hay un promedio de 1,162 egresados de los cuales el (700) 60.20 % se titula, quedando un 40% aproximadamente que no obtiene el título universitario. Entendiéndose que se incrementa el mercado laboral de egresados o que se titulan en otras universidades que brindan estas facilidades.

Cuadro N° 04: Información de posgrado 2021

Vacantes	1,267
Postulantes	725
Ingresantes	617
Matriculados C-I	594
Matriculados C-IV	577
% Postulantes	57%
% Ingresantes	49%
% Egresados (I/E)	94%

Fuente: Boletín estadístico UNSCH 2021

La escuela de posgrado cuenta con 25 maestría y un doctorado, en el cuadro N° 04, información de posgrado 2021, se evidencia que el número de postulantes e ingresantes es del 57% y del 49% respectivamente, mostrando que no se cubre las vacantes esperadas.